

## Thème 3: Diversité et inclusion

# Bien-être au travail: quels outils pour l'intégration?

Amélie Rossier - HETS-FR

[amelie.rossier@hefr.ch](mailto:amelie.rossier@hefr.ch)

Geneviève Piérart - HETS-FR

[genevieve.pierart@hefr.ch](mailto:genevieve.pierart@hefr.ch)

Derek Christie - HEdS-FR

[derek.christie@hefr.ch](mailto:derek.christie@hefr.ch)



# Handicap, chronicité, proche-aidants et emploi

Les situations de handicap, les maladies chroniques ou le fait d'être proche-aidant-e mettent au défi la question de l'emploi et du bien-être au travail – tant pour les personnes concernées que pour les entreprises ou les organisations.

**Notre but: identifier les besoins et les ressources  
pour favoriser le bien-être au travail,  
dans un esprit interdisciplinaire**

**Santé** ↔ **Social**

# Etude sur les besoins des personnes sourdes et malentendantes

## Objectifs

- Identification des prestations et collaborations existantes et à développer
- Identification des besoins

## Déroulement

1. Diagnostic.
2. Pronostic.
3. Elaboration de recommandations

## Recommandations

- Favoriser les conditions à mettre en place pour suivre une formation et s'intégrer dans le monde du travail

Piérat, G. & Rossier, A. (2020). Recherche sur les besoins des personnes sourdes et malentendantes et de leurs proches en Suisse romande mandaté par le Centre les chemin'S de la Fédération Suisse des Sourds (SGB-FSS).



# Résultats et pistes d'action

## Préalables

- Prise en compte du contexte, du cadre organisationnel et du réseau pour l'élaboration de pistes d'actions
- Prise en compte des besoins des employé-e-s ET des entreprises
- Approche interdisciplinaire et globale

## Pistes d'action

- Sensibiliser les entreprises aux problèmes... et aux solutions!
- Conseils individualisés pour adapter l'environnement de travail
- Conseils pour une formation continue adaptée
- Améliorer l'accessibilité aux prestations et aux informations:
  - Exemple de HFR Fribourg – Hôpital cantonal, autres projets en discussion
  - Conseils pour faciliter l'autogestion de maladies et de conditions chroniques

# Nos compétences-clés

- Complémentarité entre les **domaines santé et social**
- Solide connaissance des réseaux fribourgeois et suisses
- Expérience dans le travail avec les personnes concernées et les proches-aidants (spécificités, ressources et limites)
- Travaux en cours sur l'autogestion des maladies et conditions chroniques
- Capacité à travailler avec des milieux divers (techniques de participation)

## Notre proposition de projet interdisciplinaire

Intégration professionnelle et accompagnement de personnes présentant un handicap ou souffrant de conditions chroniques, ou de proches-aidants

3.3