

Thème 3 : Diversité et inclusion

Les 50 ans et plus, une richesse à explorer

Sandro Fossetti - HEdS-FR

sandro.fossetti@hefr.ch

Christian Maggiori - HETS-FR

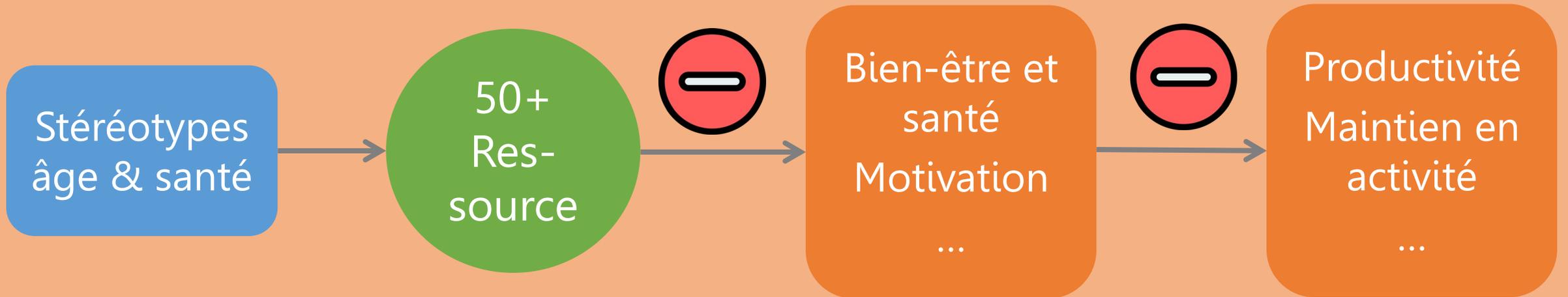
christian.maggiori@hefr.ch

Michela Villani - HETS-FR

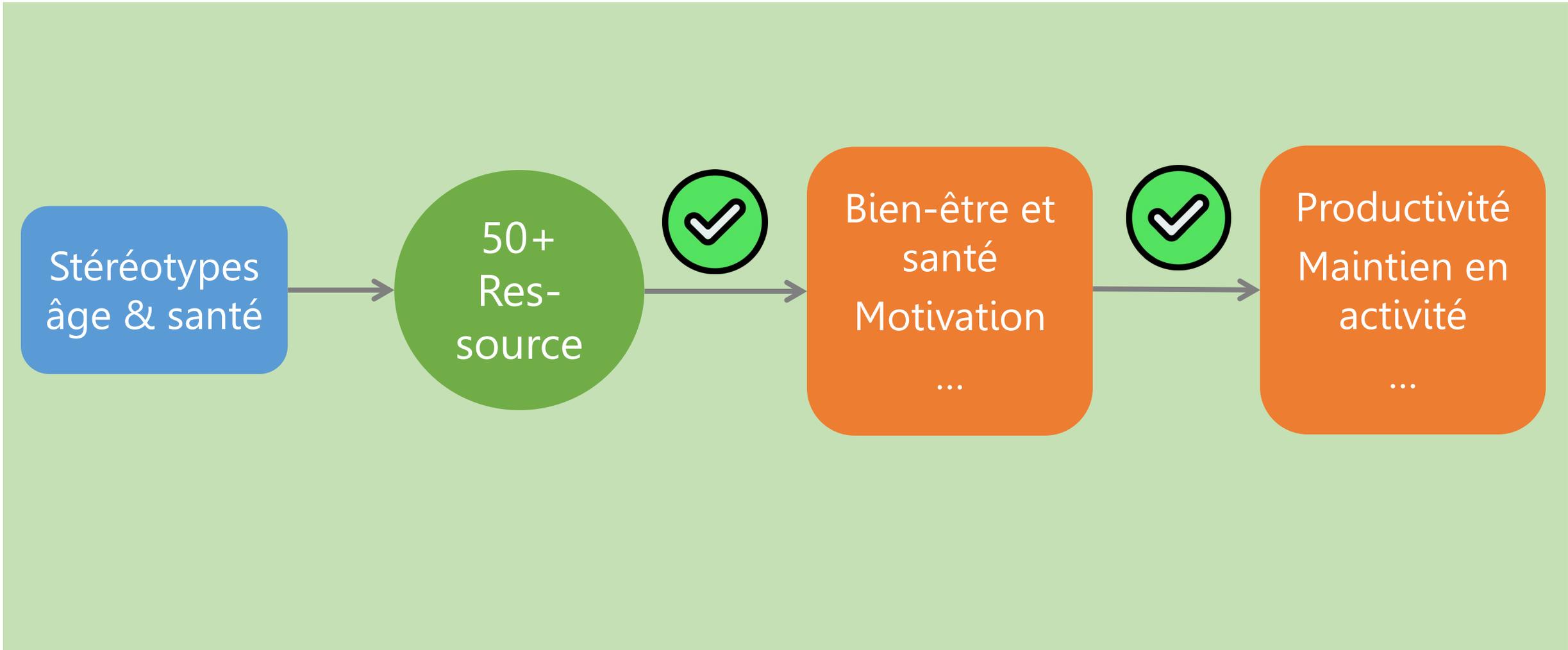
michela.villani@hefr.ch



Les 50+, une ressource pour le futur



Les 50+, une ressource pour le futur



Travaux de la HETS-FR (exemples)

- Mandat DSAS – Situation et bien-être travailleurs·euses âgé·e·s (évaluation quantitative et qualitative, recommandations)
- Recherche LIVES – Trajectoires professionnelles et employabilité (évaluation longitudinale)
- Développement outil d'évaluation – Transition à la retraite (profils personnelles)
- Formation d'adultes – CAS sur l'insertion professionnelle; Bénévoles Pro Senectute & Caritas; ...
- Sensibilisation – Journée de sensibilisation Gérontopôle

Nos compétences clés

- Evaluation quantitative & qualitative → Audit
- Formation ad-hoc
- Accompagnement en entreprise (promotion / prévention)

Notre proposition de projet interdisciplinaire

AccompagnÂge : Accompagner une entreprise et ses collaborateurs-trices dans une démarche participative pour améliorer la santé fonctionnelle, l'ergonomie et le bien-être au travail

3.1