

## Thème 3 : Diversité et inclusion

# Les 50 ans et plus, une richesse à explorer

Sandro Fossetti - HEdS-FR

[sandro.fossetti@hefr.ch](mailto:sandro.fossetti@hefr.ch)

Christian Maggiori - HETS-FR

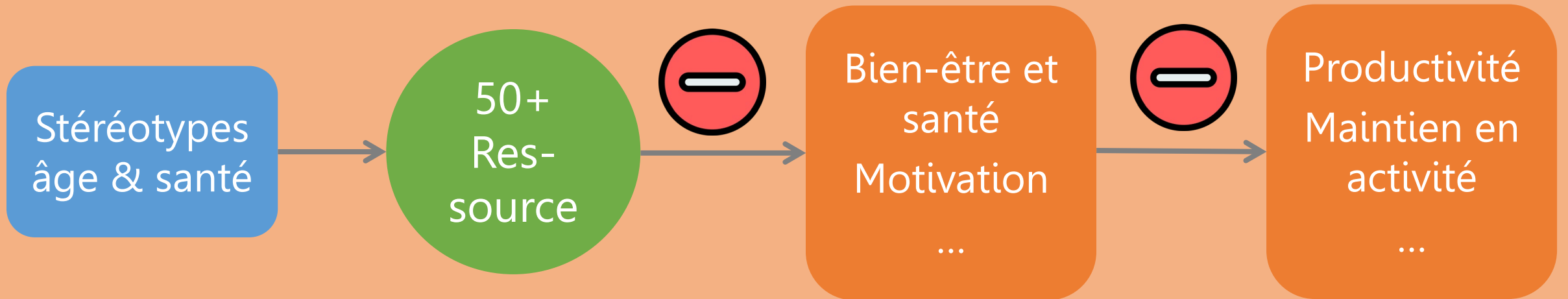
[christian.maggiori@hefr.ch](mailto:christian.maggiori@hefr.ch)

Michela Villani - HETS-FR

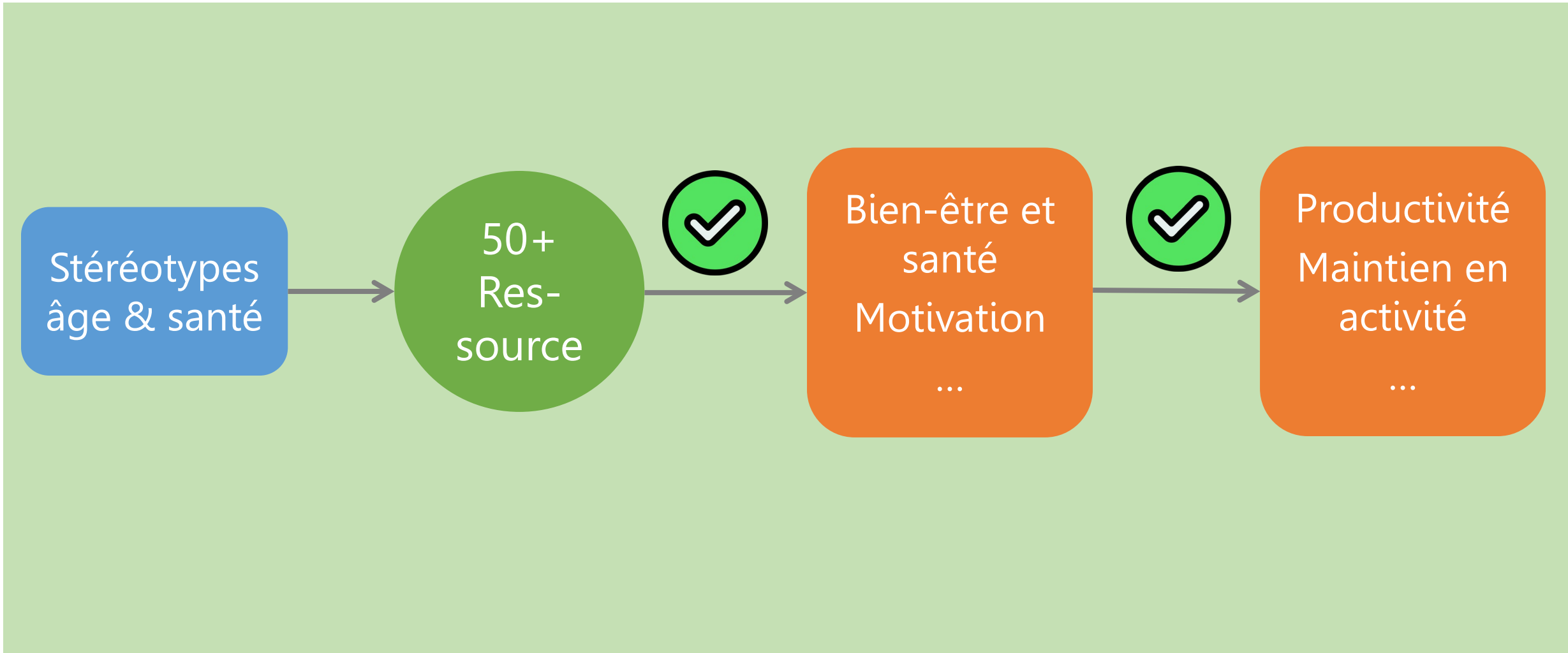
[michela.villani@hefr.ch](mailto:michela.villani@hefr.ch)



# Les 50+, une ressource pour le futur



# Les 50+, une ressource pour le futur





# Travaux de la HETS-FR (exemples)

- Mandat DSAS – Situation et bien-être travailleurs·euses âgé·e·s (évaluation quantitative et qualitative, recommandations)
- Recherche LIVES – Trajectoires professionnelles et employabilité (évaluation longitudinale)
- Développement outil d'évaluation – Transition à la retraite (profils personnelles)
- Formation d'adultes – CAS sur l'insertion professionnelle; Bénévoles Pro Senectute & Caritas; ...
- Sensibilisation – Journée de sensibilisation Gérontopôle

# Nos compétences clés

- Evaluation quantitative & qualitative → Audit
- Formation ad-hoc
- Accompagnement en entreprise (promotion / prévention)

## Notre proposition de projet interdisciplinaire

**AccompagnÂge : Accompagner une entreprise et ses collaborateurs-trices dans une démarche participative pour améliorer la santé fonctionnelle, l'ergonomie et le bien-être au travail**

3.1